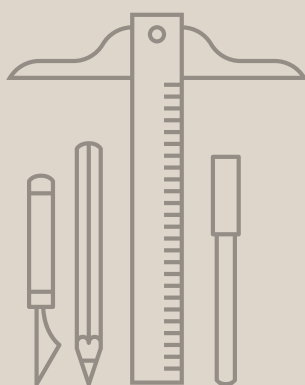


Uppförandekod Magnolia Bostad

2018



MAGNOLIA

Innehåll

Om Magnolia Bostad	3
Om uppförandekoden	4
Affärsetik.....	5
Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor	6
Information och kommunikation.....	7
Miljöansvar	8
Efterlevnad och uppföljning.....	9

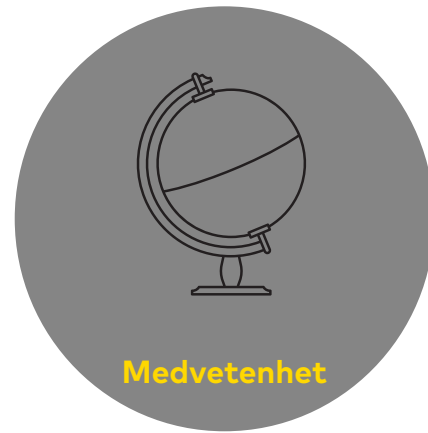
Om Magnolia Bostad

Magnolia Bostad utvecklar nya boenden, såväl hyresrätter som bostadsrätter, samt hotell, vårdfastigheter och studentboenden som alla ska hålla i många generationer. Vårt arbete präglas av en helhetssyn där verksamheten bedrivs på ett sätt som främjar en långsiktigt hållbar utveckling. Det innebär bland annat att vi vill skapa hållbart värde för våra intressenter och förtjäna deras förtroende och respekt.

Våra värderingar är vår kompass

Hållbarhet är en naturlig och integrerad del av vår verksamhet och bygger på Magnolia Bostads företagskultur och värderingar. Grundpelare i Magnolia Bostad är det så kallade "Magnoliahuset" som bygger på följande värderingar: Nyttänkande, Ambition och Medvetenhet.

Vi arbetar strukturerat och målmedvetet med processer för att optimera vår produktivitet – ordning och reda i allt från planering till inflyttning. Det innebär i korthet att vi har viljan att förändra och utmana det traditionella. Vår företagsanda präglas av öppenhet, glädje och dynamik.



Om Uppförandekoden

För Magnolia Bostad handlar hållbarhet om att förstå vår roll i samhället och att agera ansvarsfullt och långsiktigt inom de områden där vi kan påverka. För att skapa förutsättningar för ett hållbart arbete i alla led har denna uppförandekod formulerats.

Uppförandekoden (som härnäst benämns koden) sammanfattar de krav vi har på vårt eget agerande och uppförande – styrelse, ledning och medarbetare – och som vi tillika förutsätter att alla våra affärspartners respekterar.

Koden är baserad på våra värderingar och på Magnolia Bostads hållbarhetsarbete. Koden bygger också på de tio principerna i FN:s Global Compact, www.unglobalcompact.org.

FN:s Global Compact principer

Mänskliga rättigheter

- Princip 1:** Företag ska stödja och respektera skydd för Internationella mänskliga rättigheter.
Princip 2: Företag ska försäkra sig om att de inte är delaktiga i kränkning av mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

- Princip 3:** Företag ska försvara föreningsfriheten och tydligt erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
Princip 4: Företag måste se till att det inte förekommer några former av tvångsarbete.
Princip 5: Företag ska se till att inga former av barnarbete förekommer.
Princip 6: Företag ska se till att ingen form av diskriminering sker vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

- Princip 7:** Företag ska följa försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
Princip 8: Företag ska ta initiativ för att främja större ansvar för miljön.
Princip 9: Företag ska uppmuntra utveckling och spridning av miljöanpassad teknik.

Korruption

- Princip 10:** Företag ska motarbeta alla former av korruption inklusive utpressning och bestickning.

Affärsetik

Magnolia Bostad strävar efter långsiktiga affärsrelationer som grund för att skapa kundvärde, aktieägarvärde samt trygga och utvecklande arbetsplatser och bostäder. Koden, god affärsetik och sunda affärsmetoder bidrar till ett hållbart samhälle.

Vi engagerar oss bara i affärsverksamheter som överensstämmer med nationella lagar, ingångna överenskommelser och som är i enlighet med koden. Vi strävar alltid efter att främja fri konkurrens och god affärsetik och accepterar inga former av otillbörlig konkurrensbegränsning.

Korruption

Magnolia Bostad accepterar inga former av korruption, mutor, dolda provisioner eller andra tvivelaktiga förmåner, varken inom vår egen verksamhet eller hos våra kunder, leverantörer, entreprenörer eller tredje part som arbetar på uppdrag av oss.

Magnolia Bostad ska varken erbjuda eller ta emot sådant som kan ifrågasätta vår seriositet eller vårt goda affärsmannaskap. En självklarhet är att vår representation alltid har ett naturligt samband med vår verksamhet.

Intressekonflikter

Magnolia Bostads medarbetare har skyldighet att informera sin chef om all affärsverksamhet som medarbetaren bedriver utanför Magnolia Bostads verksamhet.

Medarbetare ska inte engagera sig i något som kan leda till intressekonflikter alternativt för egen vinning utnyttja relationer med affärspartners.

Detta inkluderar att ge eller ta emot personliga gåvor eller tjänster till ett värde som överstiger lagstadgad fastställd nivå, eller delta i representation utöver normal affärsverksamhet. Det innefattar också att inte begära eller avge någon form av löften i samband med gåvor.

Detaljerade instruktioner och regler finns i Magnolia Bostads Intressekonfliktpolicy.



Affärspartners

Koden ska alltid kommuniceras som en naturlig del i samverkan med affärspartners. Magnolia Bostad visar ärlighet och öppenhet i samspelet med affärspartners och vi lever upp till våra åtaganden. Våra affärspartners är en viktig förutsättning för att den gemensamma affären ska bli så framgångsrik som möjligt och Magnolia Bostad förutsätter att alla affärspartners respekterar koden. Vi strävar alltid efter att främja fri konkurrens och god affärsetik. Vi accepterar inga former av korruption, mutor, penningtvätt eller otillbörlig konkurrensbegränsning. Koden och vår respekt för god affärsetik och sunda affärsmetoder bidrar till ett hållbart samhälle.

Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Magnolia Bostad stöder och respekterar internationella konventioner om mänskliga rättigheter. Vi verkar för mångfald och jämställdhet och står för trygga anställningar med reglerad arbetstid och rätt att fackligt organisera sig efter eget val. Magnolia Bostad verkar också för en god och säker arbetsmiljö.

Att verka för mångfald och jämställdhet innebär att lika behandling och samma möjligheter ska gälla för alla oberoende av kön, etniskt eller nationellt ursprung, ålder, hudfärg, funktionshinder, religion, sexuell läggning eller politisk åsikt eller socialt ursprung. Magnolia Bostad stöder och respekterar internationella konventioner om mänskliga rättigheter.

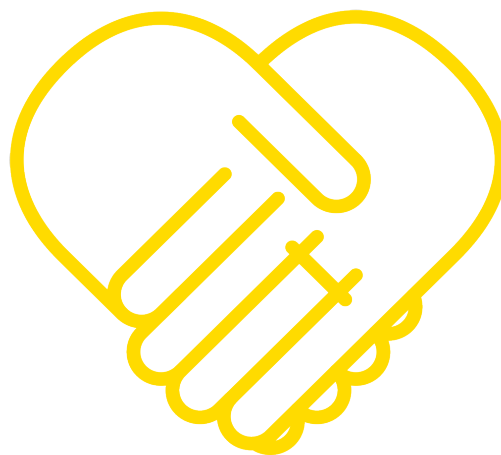
Magnolia Bostad accepterar inte någon form av mental eller fysisk bestraffning, hot om bestraffning, diskriminering i anställning eller arbete, mobbning på arbetsplatsen, sexuella eller andra former av trakasserier, tvångsarbete eller ofrivilligt arbete. Inte i något fall, varken hos oss eller hos någon av våra samarbetspartners accepterar vi barnarbete. Anställda ska ha fyllt 15 år, eller ha lägst den ålder som gäller för allmän skolplikt, om den är högre än 15 år.

Magnolia Bostad står för trygga anställningar med reglerad arbetstid och rätt att fackligt organisera sig efter eget val. Den verksamhet och de projekt som Magnolia Bostad deltar i ska kännetecknas av en säker, hälsosam och hygienisk arbetsmiljö. Vi arbetar efter en nollvision för arbetsrelaterade olyckor och personskador och Magnolia Bostad förutsätter att ingen drogpåverkan förekommer under arbetstid.

Alla medarbetare och affärspartners har ett ansvar att verka för en god och säker arbetsmiljö.

Magnolia Bostad värdesätter hälsosam balans mellan arbete och fritid och uppmuntrar att medarbetarna uppnår det.

Förpliktelser gentemot de anställda enligt nationella lagar och avtal om socialt skydd ska respekteras och följas. Lön och annan ersättning ska minst uppfylla nationella lagar, gällande avtal och allmänt accepterad standard för branschen.



Information och kommunikation

Magnolia Bostads kommunikation med finansmarknad och media ska ske vid rätt tidpunkt samt vara transparent, tydlig, korrekt och av hög kvalitet. Vår kommunikation ska alltid följa de lagar och regler som gäller för extern finansiell kommunikation.

Magnolia Bostad följer de regler som gäller för publika aktiebolag vars aktier är noterade vid börsen på Nasdaq Stockholm. Detaljerade instruktioner och regler finns i Magnolia Bostads Informationspolicy.

Insiderhandel

Anställda som har insiderinformation om Magnolia Bostad ska agera i enlighet med våra insiderregler. Med insiderinformation menas information som inte är allmän känd utanför företaget och som kan påverka Magnolia Bostads aktiekurs, antingen positivt eller negativt. Detaljerade instruktioner och regler finns i Magnolia Bostads Insiderpolicy.

Redovisning och rapportering

Alla finansiella transaktioner ska redovisas i enlighet med god redovisningssed och bokföringen måste redovisa vilken typ av transaktion som ägt rum på ett korrekt och exakt sätt. Magnolia Bostad ska utfärda finansiella rapporter i tid för att kunna ge en korrekt bild av företagets redovisning och finansiella resultat.

Sociala medier

All användning av sociala medier ska hanteras på ett ansvarsfullt sätt utan att utgöra någon risk för Magnolia Bostads varumärke och rykte. Ingen konfidentiell information om företaget, våra medarbetare, kunder, affärspartners eller övriga intressenter får publiceras.



Miljöansvar

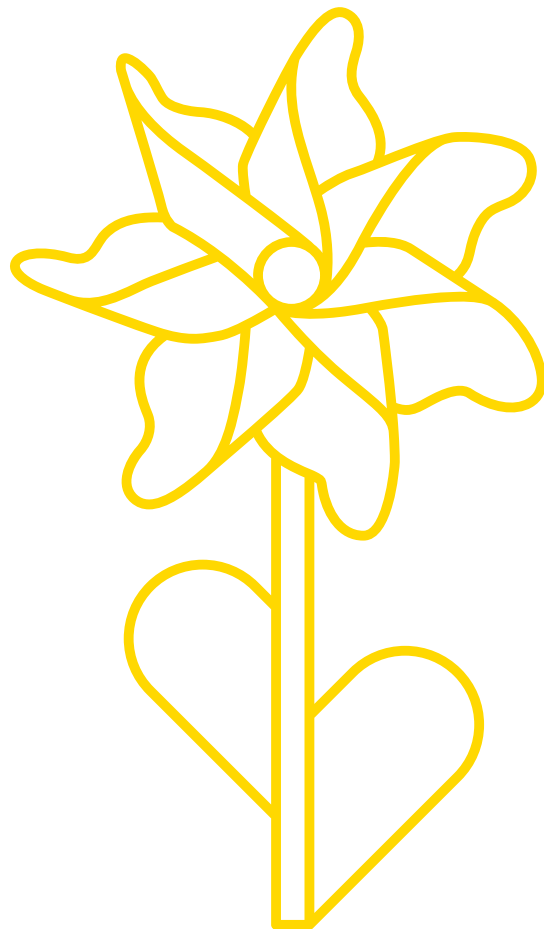
Magnolia Bostad uppmuntrar nytänkande och innovationer som bidrar till hållbar utveckling. Vi strävar efter ständiga förbättringar för att vidareutveckla miljöarbetet genom att ställa krav på våra affärspartners och prioriterar de som uppfyller våra miljökrav.

Magnolia Bostads miljökrav syftar till att bidra till att minska klimatpåverkan, med fokus på energi- och transportområdet, samt uppfylla, eller överträffa, nationella, eller internationella, regleringar, eller överenskommelser, om minskning av emissioner till luft, mark och vatten.

Magnolia Bostad vill också bidra till minskad användning av skadliga ämnen, säkerställande att hantering av avfall sker på ett säkert och miljöanpassat sätt samt bidra till ökad återvinning.

Magnolia Bostad har formulerat en miljöpolicy som vi förväntar oss att alla medarbetare och affärspartners respekterar och efterlever.

Vi strävar också alltid efter att uppnå kraven för miljöcertifiering Miljöbyggnad Silver, Svanen eller motsvarande i alla bostadsprojekt.



Efterlevnad och uppföljning

Efterlevnad

Efterlevnad av innehållet i koden följs fortlöpande upp som en naturlig del av den löpande verksamheten. Vid rapportering av överträdelser rekommenderas medarbetare att i första hand vända sig till sin närmaste chef. Om det inte är möjligt går det bra att kontakta en medlem i koncernledningen.

Vid överträdelse av riktlinjerna i denna kod, och om förbättringar inte sker inom en överenskommen period, leder det till åtgärder och/eller att affärssamarbetet kan komma att avvecklas.

Uppföljning

Koden gäller alla medarbetare i Magnolia Bostad samt i tillämpliga delar även våra affärspartners. Koden inkluderas som en bilaga i samtliga anställningsavtal och koncernledningen är ytterst ansvarig för efterlevnaden och uppföljningen av koden.

Chefer inom Magnolia Bostad ska alltid föregå med gott exempel och har ansvar för att medarbetare och affärspartners är informerade om och förstår koden.

MAGNOLIA

Magnolia Bostad AB
Sturegatan 6
Box 5853, 102 40 Stockholm
Växel +46 8 470 50 80
magnoliabostad.se